

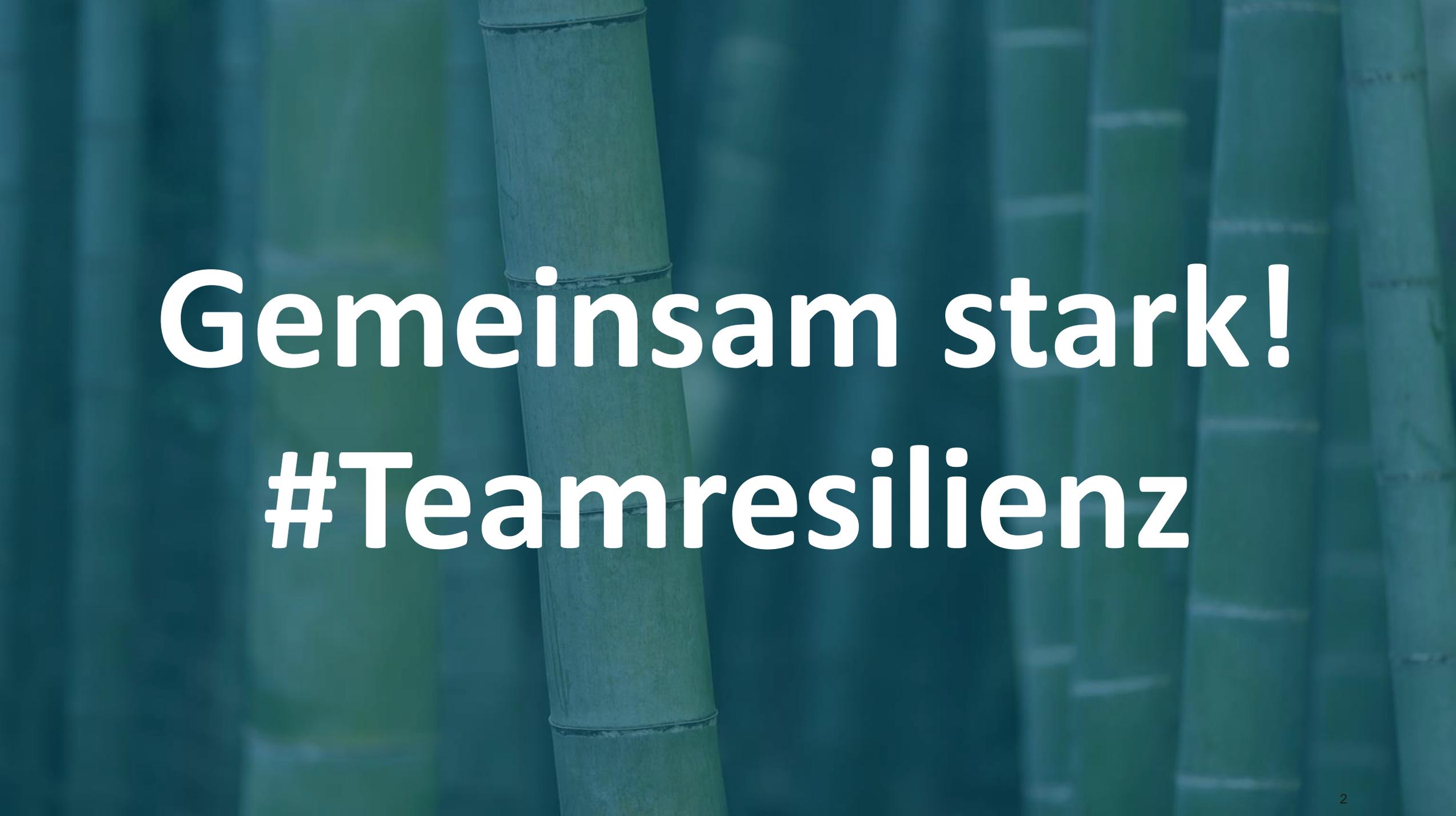
Referat 4. Perspektive Team & Glenfis Experience

**Gemeinsam
stark!
#Teamresilienz**



Yvonne Schmidt

Senior Consultant Organizational
and Cultural Transformation
Glenfis AG



Gemeinsam stark!

#Teamresilienz

Resilienz.

Drei Ebenen mit Wechselwirkungen.

Individuelle Resilienz. Persönliche Fähigkeit, Herausforderungen und Krisen zu bewältigen und gestärkt daraus hervorzugehen.

Teamresilienz. Fähigkeit eines Teams, auf Herausforderungen flexibel zu reagieren und sich von Rückschlägen schnell zu erholen.

Organisationale Resilienz. Fähigkeit einer Organisation, anpassungsfähig und flexibel auf Krisen und Veränderungen zu reagieren.



Teamresilienz fördern. Mehr als nice to have.

Teamresilienz ist für Unternehmen ein relevanter Erfolgsfaktor.

Resiliente Teams kooperieren stärker, sind engagierter und leistungsfähiger.

Führungskräfte haben ein Umfeld zu schaffen, in dem das Team effektiv mit Veränderungen und Herausforderungen umgehen kann.



Teamresilienz fördern. Fokus & Entwicklungsprozess.



Vision.

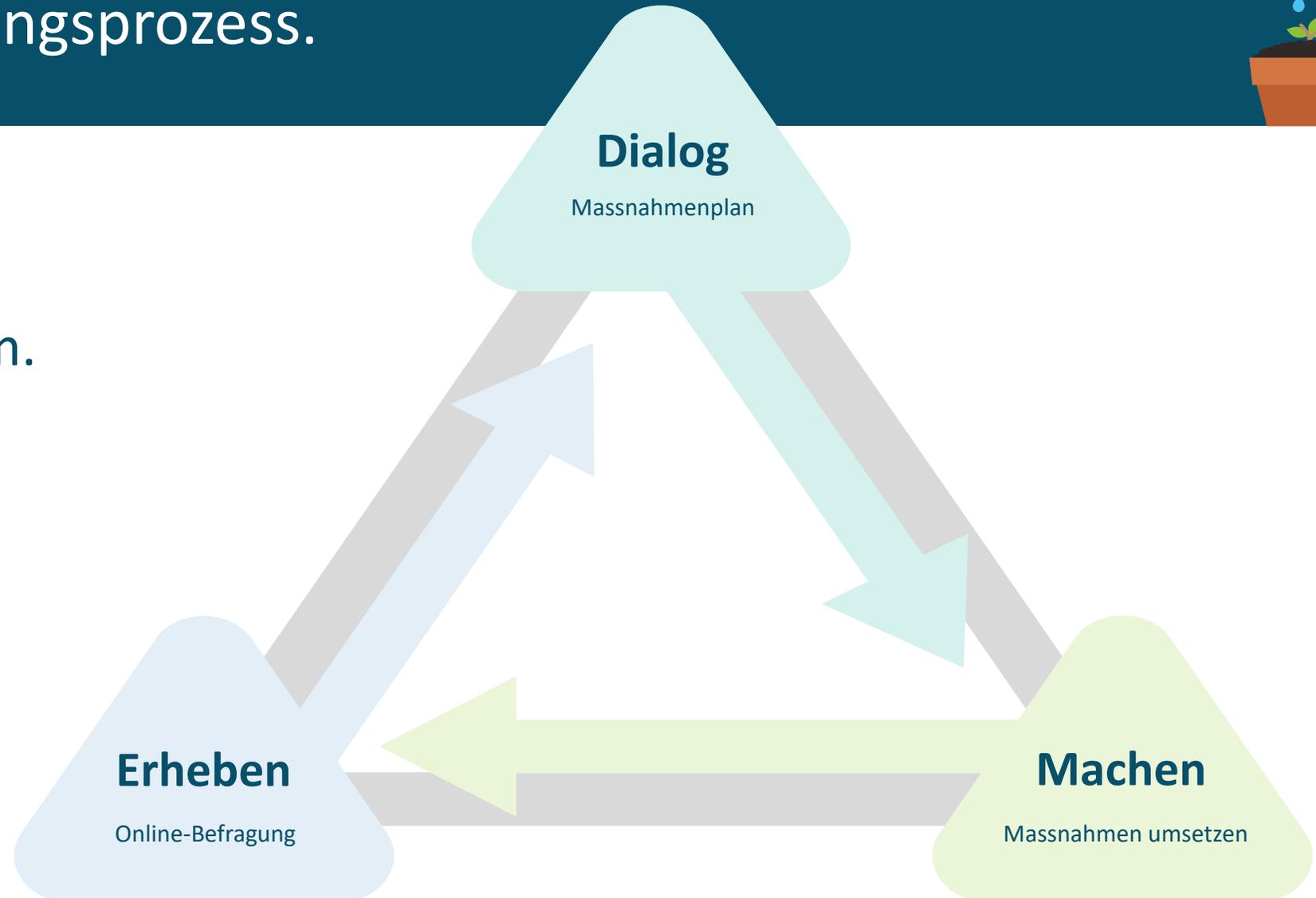
Gestaltungsspielraum.

Optimismus.

Fehlerkultur.

Gelassenheit.

...



Teamresilienz fördern. Mehrwert für Teams - Gemeinsam stark.



Stresssituationen meistern.
Rückschläge überwinden.
Innovative Lösungen finden.
Höhere Zufriedenheit.
Höhere Produktivität.

