

## Führung in agilen Settings Erfahrungen der Post



**Raphael Bauhofer**

Business-Lead Personal- und  
Organisationsentwicklung  
Die Schweizerische Post

# Führung in agilen Settings Erfahrungen der Post

Raphael Bauhofer, Businesslead Personal- und Organisationsentwicklung,  
Zürich, 13. November 2024



# Ziele

- Ihr wisst, was wir bei der Post in den letzten Jahren zum Thema Führung in agilen Settings gemacht haben
- Ihr wisst, welche Schwierigkeiten aufgetaucht sind
- Ihr wisst, was heute der Stand bezüglich Führung bei der Post ist

# Agenda

1

Warum haben wir neue Formen der Führung erprobt bei der Post?

2

Welche Projekte gab es bei der Post und wie sind diese verlaufen?

3

Welche Hindernisse traten auf und was hat gut geklappt?

4

Wo stehen wir aktuell im Thema Führung?

**Warum haben wir neue  
Formen der Führung  
erprobt bei der Post?**

# Warum agile Set up's?

## Wertewandel in der Gesellschaft

- Einforderung nach Respekt
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- Arbeit soll sinnhaft sein
- Arbeit soll (persönliche) Weiterentwicklung ermöglichen

# COMPANY VALUES



# VUCA Welt

**Volatility**

**Uncertainty**

**Complexity**

**Ambiguity**

# Die überforderte Führungskraft



Bild von [pexels.com](https://www.pexels.com)



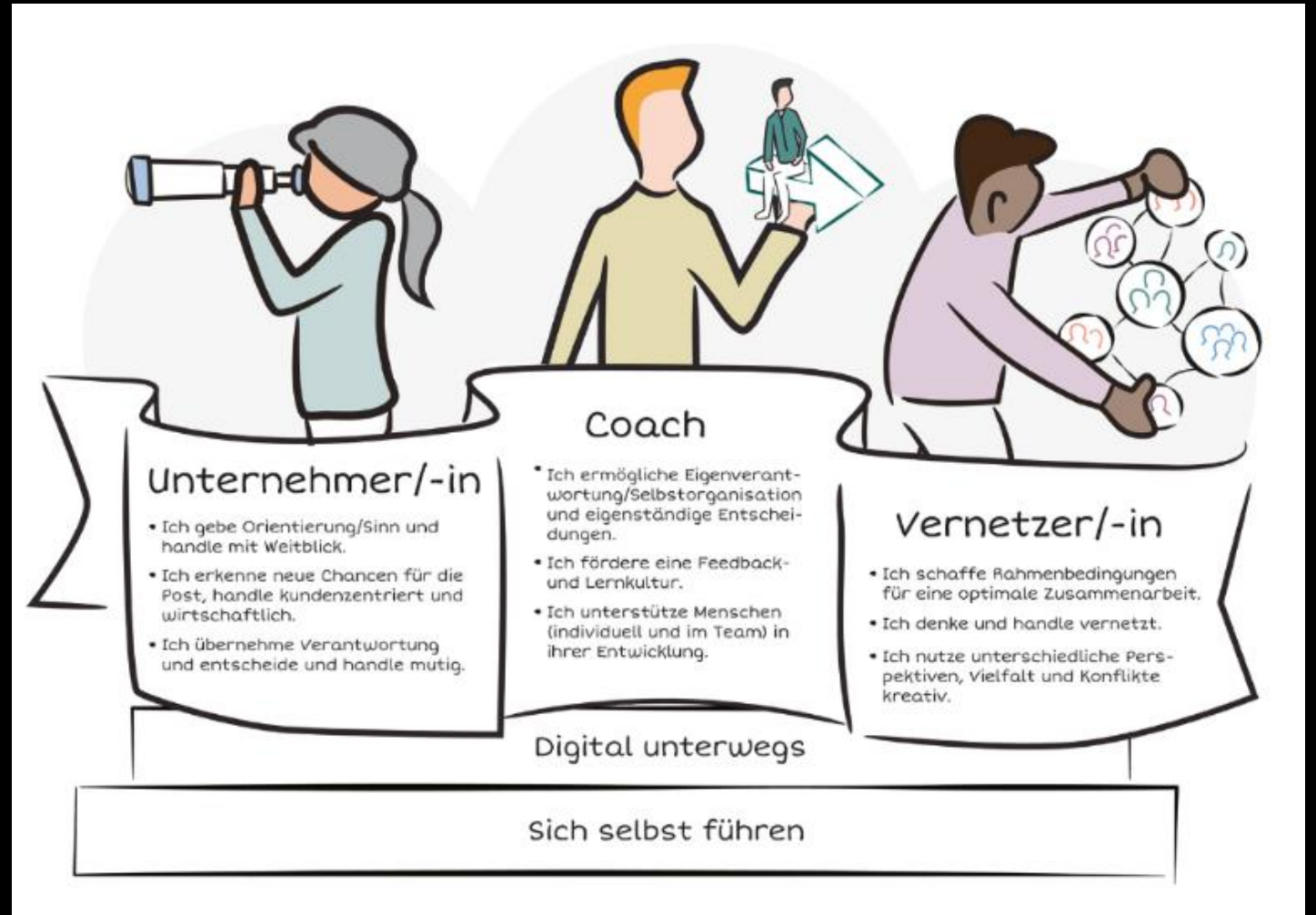
# Die Post auf dem Weg in die Zukunft



# Neue Strategie und Kultur



# Führungsverständnis bei der Post



**Welche Projekte gab es bei der Post und wie sind diese verlaufen?**

# Holokratie und Soziokratie

**Führung auf  
verschiedene  
Rollen verteilt**

**Transparenz**

**Neue Formen  
der  
Entscheidungen**

**Selbst-  
organisation**

# Herausforderungen

- New work needs inner work
- Faktor Zeit (Kulturveränderung)
- Anschlussfähigkeit an Umsystem(e)
- Partizipation versus Effizienz
- Generische Modelle stoßen schnell an Grenzen

**Wo stehen wir aktuell  
im Thema Führung?**

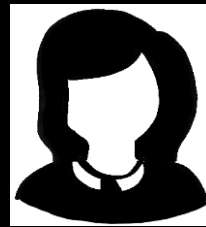
# Führungsrollen in der I/T



**Fachliche Führung**



**Personelle Führung**



**Methodische Führung**





# Co-Lead als aktueller Trend



Bild von pexels.com



Bild von pexels.com

# Wie geht es weiter?



Bild von [pexels.com](https://www.pexels.com)