

Führung in agilen Settings Erfahrungen der Post



Raphael Bauhofer

Business-Lead Personal- und
Organisationsentwicklung
Die Schweizerische Post

Führung in agilen Settings Erfahrungen der Post

Raphael Bauhofer, Businesslead Personal- und Organisationsentwicklung,
Zürich, 13. November 2024



Ziele

- Ihr wisst, was wir bei der Post in den letzten Jahren zum Thema Führung in agilen Settings gemacht haben
- Ihr wisst, welche Schwierigkeiten aufgetaucht sind
- Ihr wisst, was heute der Stand bezüglich Führung bei der Post ist

Agenda

1

Warum haben wir neue Formen der Führung erprobt bei der Post?

2

Welche Projekte gab es bei der Post und wie sind diese verlaufen?

3

Welche Hindernisse traten auf und was hat gut geklappt?

4

Wo stehen wir aktuell im Thema Führung?

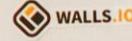
**Warum haben wir neue
Formen der Führung
erprobt bei der Post?**

Warum agile Set up's?

Wertewandel in der Gesellschaft

- Einforderung nach Respekt
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- Arbeit soll sinnhaft sein
- Arbeit soll (persönliche) Weiterentwicklung ermöglichen

COMPANY VALUES



VUCA Welt

Volatility

Uncertainty

Complexity

Ambiguity

Die überforderte Führungskraft



Bild von [pexels.com](https://www.pexels.com)

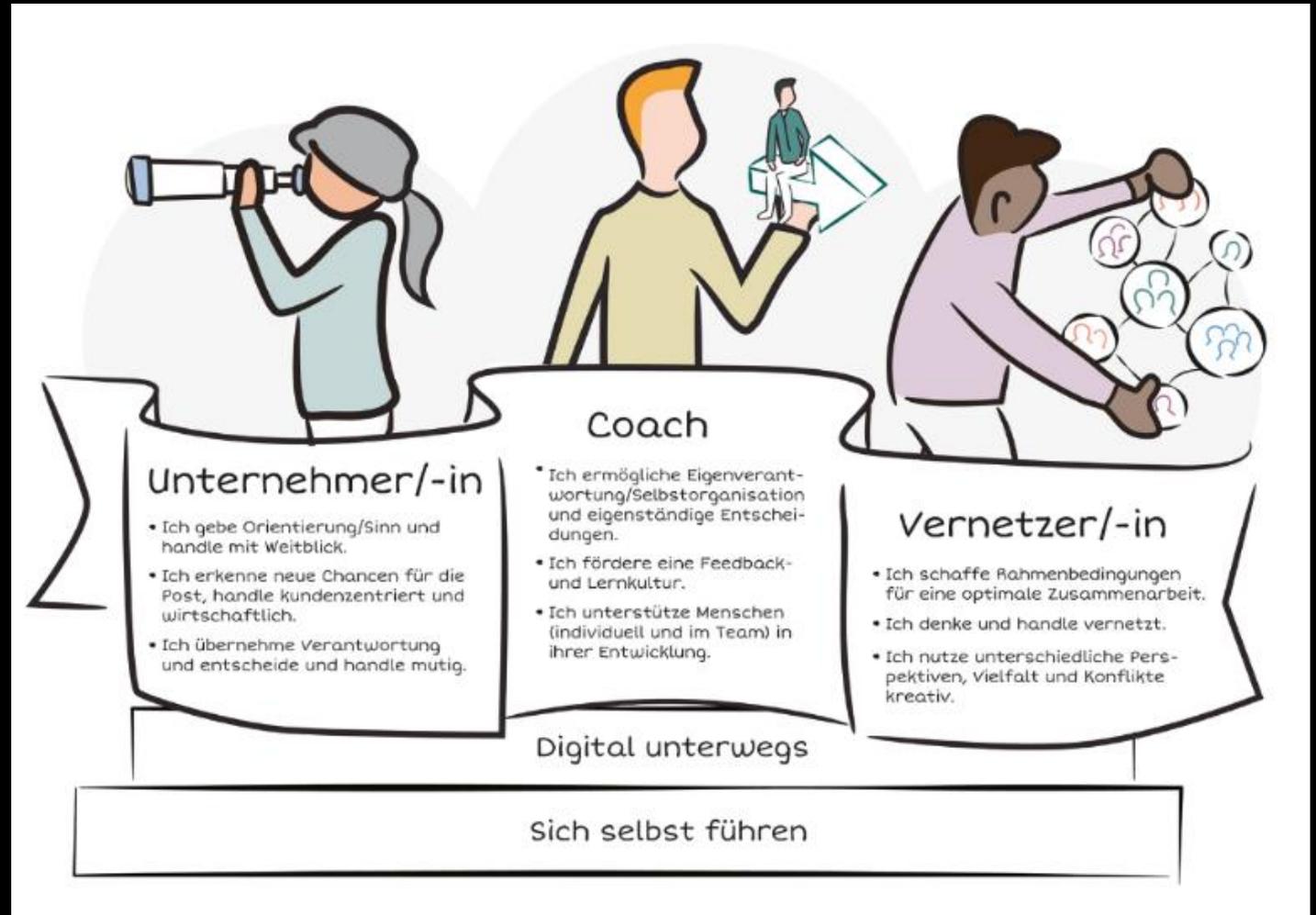
Die Post auf dem Weg in die Zukunft



Neue Strategie und Kultur



Führungsverständnis bei der Post



Welche Projekte gab es bei der Post und wie sind diese verlaufen?

Holokratie und Soziokratie

**Führung auf
verschiedene
Rollen verteilt**

Transparenz

**Neue Formen
der
Entscheidungen**

**Selbst-
organisation**

Herausforderungen

- New work needs inner work
- Faktor Zeit (Kulturveränderung)
- Anschlussfähigkeit an Umsystem(e)
- Partizipation versus Effizienz
- Generische Modelle stoßen schnell an Grenzen

Wo stehen wir aktuell im Thema Führung?

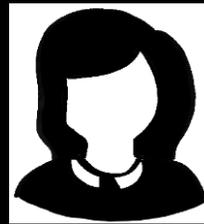
Führungsrollen in der I/T



Fachliche Führung



Personelle Führung



Methodische Führung



Co-Lead als aktueller Trend



Bild von pexels.com



Bild von pexels.com

Wie geht es weiter?



Bild von [pexels.com](https://www.pexels.com)